



Circular nº 38. Octubre 2011

LOS EMPLEADOS PAGAMOS LOS PLATOS ROTOS: LA DIRECCIÓN ANUNCIA MÁS RECORTES

Amparándose en el “Plan de Recapitalización”, en continua revisión por el Banco de España, a que exige la reducción del gasto, RR.HH. elimina todos los aspectos económicos “graciables” existentes.

En reunión mantenida con fecha 20 de Octubre, entre RR.HH. asistiendo el Administrador del FROB Sr. Iturriaga y la Representación Social de los Trabajadores, hemos recibido la siguiente información:

1. La subasta de CAM se encuentra en la segunda fase, siendo 7 las Entidades seleccionadas por el FROB, Caixa Bank, Ibercaja, Bco. Santander, BBVA, Sabadell, Barclays y J.C. Flowers.
2. Dichas entidades tendrán acceso a información privilegiada a través de un servidor de American Meril Lynch (Data) a través del cual pueden realizar consultas concretas, con compromiso de confidencialidad.
3. El proceso se alargará durante 5 semanas para no interferir el proceso electoral y el 24 de noviembre será la fecha tope para presentar ofertas. A partir de entonces FROB y Bco. España tendrán una semana para tomar una decisión.
4. El proceso se ha retrasado también, por la situación general adversa (Recapitalización de Bca. Europea, valoración de deuda pública, mercado interbancario, crecimiento morosidad, incertidumbre...)
5. Antes del 30 de Noviembre se cerrarán las prejubilaciones en marcha (se enviarán cartas en breve), desvinculándose 115 empleados en octubre, quedando aproximadamente 250 empleados a prejubilarse el mes de Noviembre.
6. Antes de fin de año terminará el proceso de cierre de Oficinas y Bajas Indemnizadas (este último aspecto el 15 de diciembre), de las cuales tal y como se ha solicitado en la Comisión de Seguimiento del Acuerdo Laboral tendrán preferencia, en su aceptación, los traslados que supongan movilidad geográfica.

7. En lo referente a la OBS, sigue funcionando exactamente igual en cuanto a sus programas previstos, habiéndose suprimido algunos compromisos al aplicar unos criterios más “profesionalizados”, se mantienen como objetivos prioritarios: Medio Ambiente, Cultura y Asistencia Social. Tiene patrimonio, liquidez, continuidad y futuro. Los Administradores quieren preservar el referente que supone la OBS.
8. En cuanto a las tensiones provocadas por las Preferentes y Cuotas, se deben en gran medida a los criterios impuestos por Bruselas y asegurando que se están tomando las mejores opciones posibles con el ánimo de causar el menor perjuicio a los clientes.

Dirección de RR.HH. Informa sobre las próximas medidas a adoptar en materia de Recursos Humanos, que supondrán un ahorro estimado de aproximadamente 5 millones de € anuales, entre las que se encuentran:

- Supresión de Flexinómina a partir de Enero de 2012 (motivada por un ahorro en coste de gestión)
- Supresión de la Póliza de Seguro de Salud CASER a partir de enero de 2012
- Supresión del Servicio de autobuses desde Oscar Esplá y Aguamarga
- Supresión de la próxima cesta de Navidad y Regalos de Reyes Magos a hijos de empleados.

Los representantes de los trabajadores hemos denunciado estos recortes como **innecesarios**, por el mínimo coste anual que suponen, **insolidarios**, puesto que existen otras partidas donde hay mucho más margen de recorte (tarjetas directivos, complementos de altos Directivos, rentas vitalicias millonarias...) y **desmotivadores** para una plantilla que día a día sigue esforzándose por mantener la CAM y a cambio recibe la incomprensión de sus dirigentes.

SICAM, al igual que el resto de la Representación Sindical, ha rechazado de plano estos recortes y ha solicitado que se estudien todas las posibilidades antes de suprimir el Seguro de Salud, entre las que se encuentra el copago del mismo o la negociación con otras compañías, lo que abarataría sensiblemente su coste.

SI BIEN SE TRATA DE ASPECTOS APARENTEMENTE GRACIABLES, QUE PUEDEN SER SUPRIMIDOS, NUESTROS SERVICIOS JURÍDICOS ESTUDIARÁN LA LEGALIDAD DE ESTAS MEDIDAS.