



SICAM-SABADELL

El sindicato profesional e independiente

Circular 22 (3 Noviembre-14)



RECLAMAR LO QUE ES JUSTO

Nuestro SINDICATO INDEPENDIENTE reclama al Banco una aportación para nuevas contrataciones con motivo de los recientes datos de Beneficios

Banc Sabadell obtuvo un **Beneficio Neto** de 247,8 millones de euros en 2013, el **triple que el año anterior**, tras ingresar por Operaciones Financieras 1.479,2 millones de euros y efectuar Dotaciones y Provisiones por 1.763,6 millones de euros

Tras los Resultados del Tercer Trimestre de este 2014, el Beneficio Neto atribuido es de 265,3 millones de €, **un 42,5% más**, comparado con el mismo período del año anterior. Según el Banco, estos datos **"reflejan la fortaleza de un balance equilibrado, bien capitalizado y provisionado"** y una Cuenta de Resultados que "evidencia la consistencia del negocio ordinario, y muestra ya la **recuperación de los márgenes** y la senda del crecimiento rentable".

Nos alegramos que los ratios del Banco vayan recuperando y mejorando, pero ya es hora de reclamar lo que es justo

Se trata de que el Banco dote los Recursos Humanos suficientes para que toda la Plantilla realice sus funciones dentro del Horario establecido en el Convenio Colectivo. **Es hora de olvidar exigencias para que prolonguemos la jornada** y reclamaciones por unos Objetivos Comerciales muy difíciles de cumplir.

Tiene que llegar el **momento en que desaparezcan los problemas de Presión Laboral y Ansiedad** que se padece en los Puestos de Trabajo, con un desgaste físico y psicológico, con una importante pérdida de vida familiar y social.

NO ES JUSTO que mientras la mayor parte de la Plantilla intercambia sus ilusiones, salud y vida social en beneficio de la Entidad, la Alta Dirección obtenga unos **Bonus desorbitados** que los convierte en auténticos propietarios del Banco, casi por encima de los propios socios. *(Recordar que tras el cierre del ejercicio de 2013 el sueldo de la alta dirección se incrementó en un 71,83 % Fuente: El País 2-3-2014)*

Es esa misma Dirección, la que se preocupa de sus exclusivos intereses, destinando parte de los beneficios a sus propios sueldos, la que se niega a discutir un sistema transparente y justo de reparto de una parte de los mismos entre todos los trabajadores de Banc Sabadell.

Ya que no van a repartir los Beneficios entre l@s Emplead@s (saldríamos a casi 15.000 € por empleado en 9 meses) sí que **agradeceríamos destinaran el 1 %**, en la contratación de nuevo personal, como ha hecho recientemente Caixabank *(como si se tratara de una Obra Benéfica y que equivale a unos 2,65 millones)*. Ello equivaldría un@s 100 nuev@s emplead@s y con ello podríamos obtener:

- Una **Reducción en la Carga de Trabajo**
- Poder **Trasladar** a l@s compañer@s que están todavía a más de 300 km de su domicilio.
- **"Hacer fijo"** a "colaboradores" trabajadores de ETT que llevan con nosotros hasta más de tres años.
- Volver a **Contratar a ex-emplead@s afectad@s por el ERE** y que en breve se les finaliza el desempleo.
- Devolver a la sociedad parte de las ayudas percibidas, gracias a esta **disminución del Desempleo**.

Además, seguro que con ese incremento se ganaría más Cuota de Mercado porque... ¿nadie se ha preguntado, lo que se está dejando de ganar por tener una plantilla tan ajustada?

¡Únete a nuestra reivindicación!