



Federación SIBS-SICAM-APROBAS

CESS 22 ABRIL

INFORMACIÓN DADA POR EL BANCO EN EL PUNTO DE SITUACIÓN COVID

- El próximo **Lunes 27 van a dotar de 2 empleados/as las oficinas que están con 1 empleado/a**. Solo permanecerán con uno las 17 oficinas que su plantilla homologada es de 1 empleado. **El banco niega** que, como algunas regionales están informando, que oficinas de 1 a 3 empleados se vayan a incorporar toda su plantilla a partir del lunes. No se prevén reaperturas de momento.
- Tras nuestras quejas en cuanto a la inexistencia, en muchos casos de la **DESCONEXIÓN DIGITAL**, el banco recibirá y gestionará cada caso concreto, para que esto no se produzca.
- Los **ANALISTAS DE RIESGOS** este fin de semana van a trabajar, con la correspondiente compensación económica.
- Hemos vuelto a proponer el **APLAZAMIENTO DE VACACIONES** más allá del 31 de Enero. El banco ha aceptado, y más adelante va a señalar fecha.
- Al fin, ayer tarde, el banco nos informó que están estudiando el hacer la **FORMACIÓN MIFID Y LCCI** online. **No estamos en absoluto de acuerdo**, ya que los plazos se deberían ampliar, no es el momento para cargar aún más a las familias.
- En cuanto a la **petición de GUANTES**, el banco por fin lo está procesando y en breve lo tendrán en almacén para su petición por aplicativo. Hasta entonces, los guantes se pueden comprar y pasar el cargo al banco.
- **APOYO A OFICINA DIRECTA**: la fecha del 20 de Abril en el anexo al contrato para los que tenéis horario de 12 a 19 horas, tu mánager tiene que informar al banco de la fecha de comienzo del teletrabajo en cada caso concreto para poder cobrar esos días.
- Las compensaciones de horas extras de **OGD Y OGA** que hemos pedido, **las abonarán en nómina de Mayo**, de la misma forma que con Affluency. También contemplan la compensación horaria por definir.

PROPUESTAS DE LA FEDERACIÓN

- Para nosotros, vemos de máxima importancia que se materialice la remuneración para los empleados de red expuestos al virus, así como la remuneración por todos los excesos de jornada realizados por los puestos de oficinas que han sacado adelante gran parte de los expedientes, que además son los que más activo han gestionado, al ser su trabajo de siempre y están formados.
- Tras la propuesta a dirección de ir abasteciendo de **mamparas de forma escalada a todos los puestos de cara al público de la oficinas**. El banco lo toma en cuenta y va a comenzar con los casos donde hay más movimientos de clientes, y sobre todo cuando se reactiven las oficinas.
- Ampliar a **SUBVENCIÓN A OTRO TIPO DE EQUIPOS INFORMÁTICOS** (impresoras, pantallas, Tablets...) y mobiliario para teletrabajo. Vemos que se va a alargar y mantener el teletrabajo y es indispensable que se amplíe esas subvenciones más allá de ordenador, portátiles y Surface.
- Hemos pedido el **recálculo del VALORA** del Primer trimestre, para que se adapte al trimestre incompleto. Así como el del valora para el resto de trimestres.
- Vemos imprescindible crear una **MESA DE NEGOCIACION para sentar las bases del trabajo futuro**, los sindicatos tenemos que formar parte de esta nueva hoja de ruta. Sin colegios, conciliación laboral y familiar, medidas de flexibilidad, reducción horaria, vuelta escalonada dependiendo de las necesidades personales de cada empleado, organización del teletrabajo y control del registro de la jornada... **No vamos a permitir que esta crisis recaiga sólo en las costillas de los empleados y empleadas**.
- Es indispensable que todos los empleados/as pasen por **control de test para el coronavirus** en un corto plazo, tal y como están planteando las grandes empresas

AHORA MAS QUE NUNCA

admin@sicam.es

aprobas@aprobas-si.es

